



■ 报告编制说明

本报告是正泰集团面向公众发布的第一份可持续发展战略报告，旨在向各利益相关方汇报正泰集团的可持续发展实践与承诺，展示正泰集团为更好回应及满足各利益相关方期望的决心。

■ 编制依据

本报告参照可持续发展会计准则委员会（SASB）、全球报告倡议组织（GRI）、欧盟可持续发展报告准则（ESRS）、联合国可持续发展目标SDGs等准则，结合正泰集团国际社会责任及可持续发展规划进行编制。

■ 报告范围

本报告涵盖正泰集团正泰集团所属正泰新能源产业公司。

联系我们



正泰集团



正泰集团

目 录

董事长寄语	01
正泰集团介绍	02
正泰集团可持续发展战略2030	03
可持续发展战略愿景	04
可持续发展战略框架	05
可持续发展组织架构	06
正泰集团可持续发展关键行动	07
实质性议题的识别与分析	09
正泰可持续发展关键行动	10

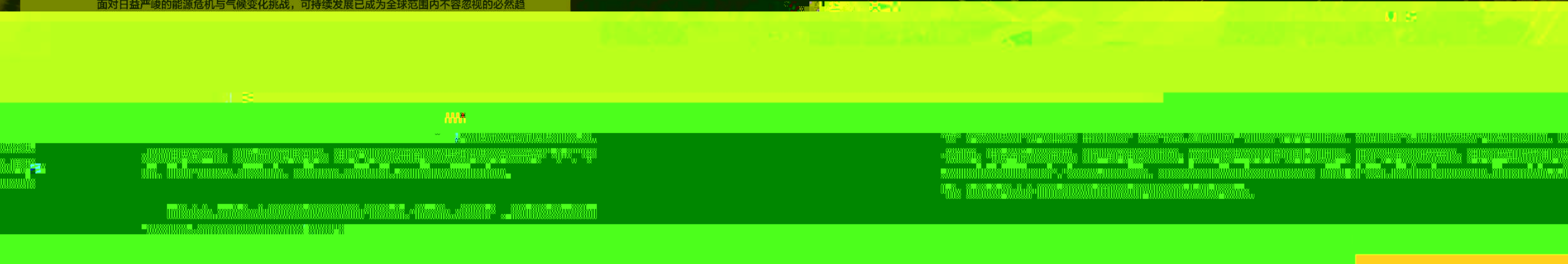
正泰集团

董事长寄语

正泰集团介绍

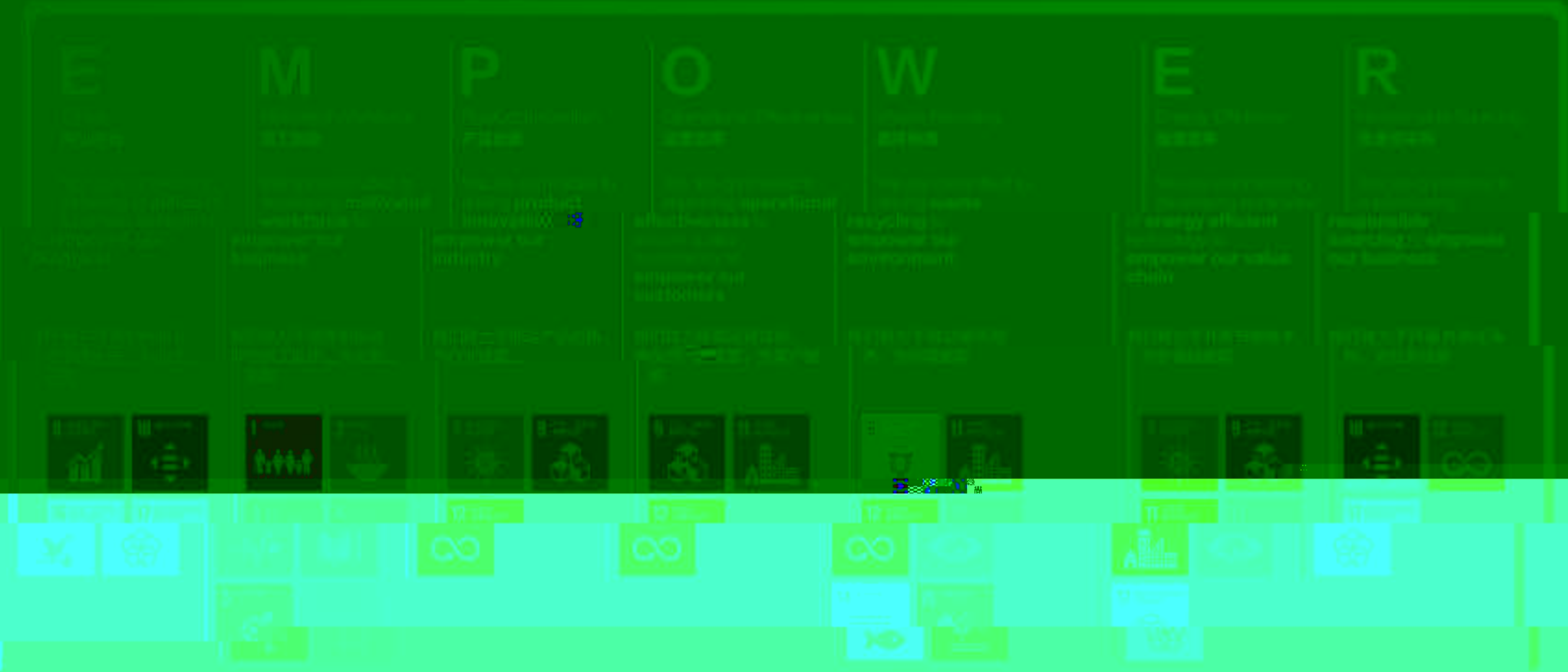


面对日益严峻的能源危机与气候变化挑战，可持续发展已成为全球范围内不容忽视的必然趋势。



可持续发展战略框架

正泰基于可持续发展愿景和使命，从实际业务和利益相关方的需求出发，构建“EMPOWER”可持续发展战略模型，力争以正泰集团持续发展的能力，赋能价值链上下游，赋能价值链外利益相关方，实现可持续发展。



可持续发展组织架构

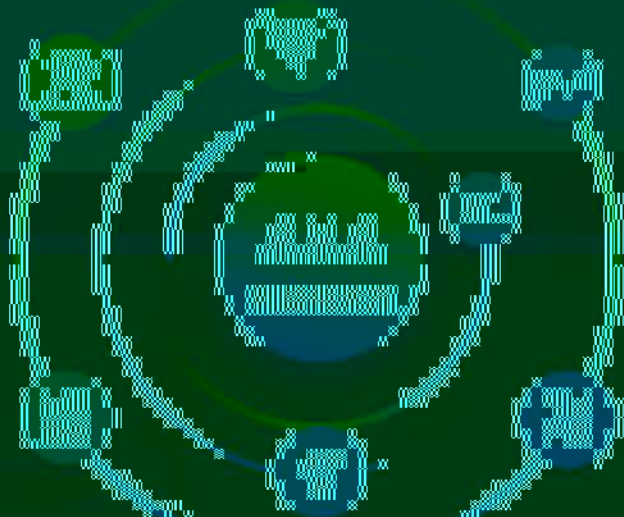
为有效地实现我们的可持续发展目标，推动可持续发展战略落地，正泰集团建立了可持续发展的组织架构，包括董事会、可持续发展委员会、可持续发展办公室等。



正泰集团 可持续发展关键行动

正泰集团可持续发展关键行动

正泰集团可持续发展关键行动

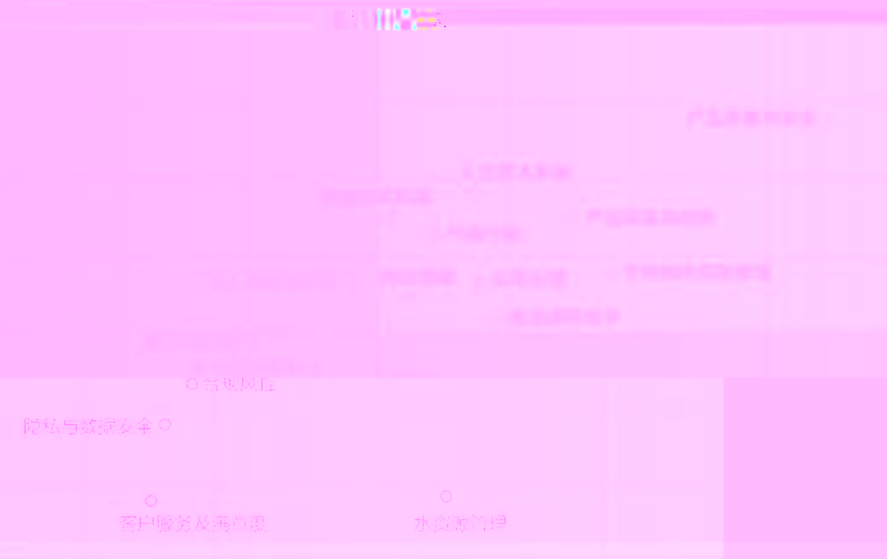


实质性议题的识别与分析

为有效回应各利益相关方的期望和诉求，正泰

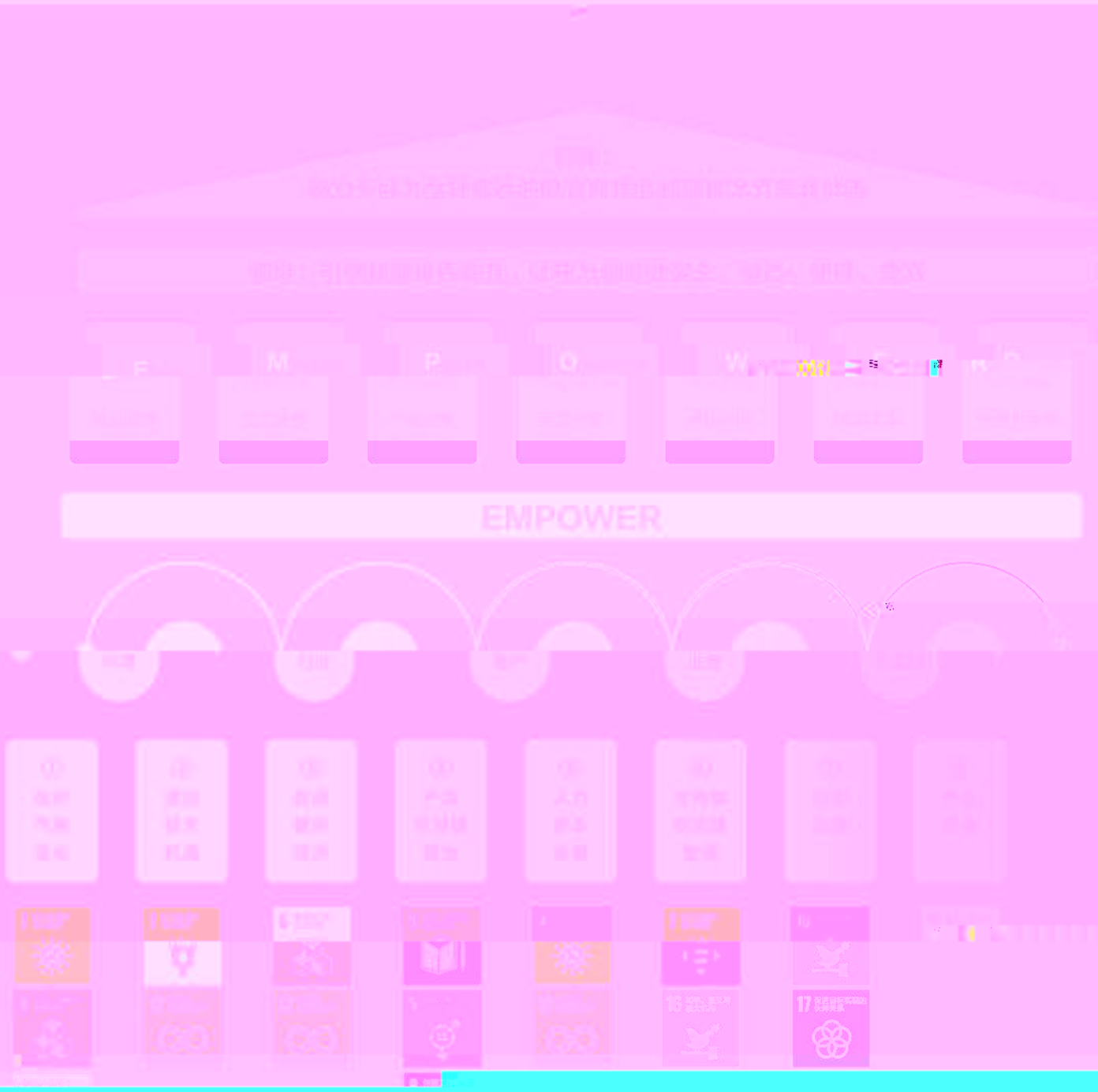


正泰集团实质性议题地图



正泰可持续发展关键行动

在可持续发展的宏伟蓝图中，**关键行动**是我们实现愿景的桥梁。通过识别实质性议题，我们**关键行动**，制定具有雄心的战略目标并规划实施路径。



正泰集团 可持续发展关键行动 目标及路径

关键行动1

应对气候变化

正泰作为全球知名的智慧能源系统解决方案提供商，积极助力世界“碳中和”愿景，聚焦绿色能源、智能电气和智慧低碳筑核心业务，以“绿源、智网、降荷、新储”系统化的服务能力，构筑了跨区域、全球化的智慧能源产业生态圈，在绿色低碳发展的新蓝海中学做探索者、倡导者、实践者。

正泰

应对气候变化领域实践



节能减碳

- 1、公司成立了涵盖决策层、管理层、执行层的可持续发展组织，为减缓及适应气候变化提供组织保障。
- 2、公司发布了《正泰电器碳中和白皮书》及“零碳宣言”，致力于为国家“双碳”目标的实现贡献正泰力量。

组织保障

- 1、公司建立了数字化碳管理平台、能源管理系统等解决方案平台，助力开展碳盘查，实现碳中和。
- 2、公司坚持开展节能降碳项目，积极打造“绿色工厂”、“绿色产品设计”、“绿色供应链”等。

生物多样性

公司坚持开展生态保护、生物多样性项目，促进经济增长与自然保护协同发展。

应对气候变化 – 2030年目标及行动路径

关键行动	2030年目标	行动路径	实施周期
1. 建立可持续发展组织	100%	1. 成立可持续发展委员会 2. 设立可持续发展部 3. 建立可持续发展工作组	2020-2022
2. 发布碳中和白皮书	100%	1. 开展碳中和研究 2. 发布碳中和白皮书	2021-2022
3. 开展节能降碳项目	100%	1. 开展节能降碳项目 2. 开展绿色工厂、绿色产品设计、绿色供应链等项目	2020-2022
4. 开展生态保护、生物多样性项目	100%	1. 开展生态保护、生物多样性项目 2. 开展生态修复、生物多样性保护等项目	2020-2022

我们致力于减少公司全价值链碳排放，积极应对气候变化，为环境赋能。

关键行动2

清洁技术机遇

“清洁技术机遇”是制造行业的核心ESG议题之一，包括但不限于可再生能源、环保技术、节能减排技术、降低资源能耗等，旨在通过挖掘清洁技术新型应用场景，全方位推动企业绿色升级。为实现2028年运营碳中和目标，正泰在可再生能源、工业自动化、能效管理、技术创新等清洁技术领域持续发力，不断提高可再生能源使用比例，积极加大创新投入，深耕低碳产品研发，为客户提供可再生能源技术与方案，以清洁技术实现绿色优势。

正泰

清洁技术领域实践



可再生能源

1、正泰在绿色能源领域，全球累计投资规模已超过31GW，每年可生产绿色电力约1.46亿度。正泰光伏组件出货量连续多年位居全球前列，光伏逆变器出货量位居全球第二。正泰储能系统出货量位居全球前列，正泰充电桩出货量位居全球前列。

工业自动化

正泰陆续投建了智能制造“未来工厂”、智能低碳量测工厂、“双碳”绿色工厂、绿色供应链等，通过数字化、智能化手段，提升生产效率，降低能耗，实现绿色制造。

能效管理

公司搭建能源管理平台，并持续推进能源管理系统建设，实现能源数据的实时监测、分析和优化，降低单位产值能耗，提升能源利用效率。

技术创新

正泰推进领先的绿色低碳技术研究与应用，包括光伏、储能、充电桩、工业自动化、能效管理等领域的技术创新，不断提升企业的核心竞争力。

我们致力于发展清洁技术，提升运营效率，为价值链赋能

- 2030目标：
- ✓ 主要产业公司可再生能源电力占比达到 **50%**
 - ✓ 主要工厂 **100%** 实现绿色/碳中和/零碳工厂认证
 - ✓ 清洁技术相关授权专利数量持续提升

- 清洁技术机遇
- 主要工厂 **100%** 实现绿色/碳中和/零碳工厂认证

清洁技术相关授权专利数量持续提升
- 2、通过优化生产运营流程、替换高能耗设备、推动设备改造升级、开展中盒回收利用、精益生产、无纸化办公等措施减少能源消耗，降低单位产值生产能耗。

3、持续推进清洁技术的研发和应用，在产品全生命周期内尽可能降低天然资源的消耗，最大化减轻对生态环境的影响。

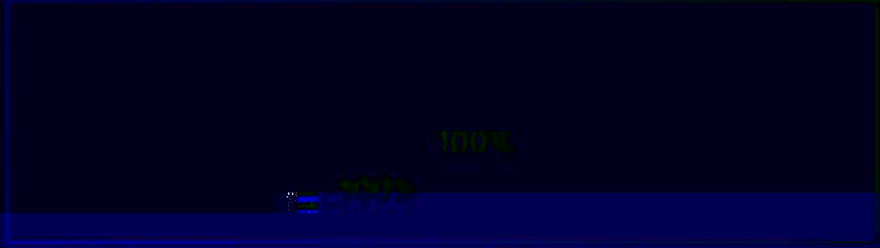


关键行动3

促进循环经济

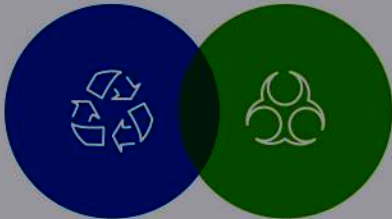


我们致力于推进废弃物循环利用，
构建和促进循环经济，为环境赋能



正泰以资源高效利用和废弃物最小化为目标，通过延长产品和材料的使用寿命，减少废物产生，促进资源在经济系统内的循环。为减少包装对环境的影响，正泰制定发布了《产品包装技术条件》与《产品包装结构设计及其图样画法规范》两项企业标准，旨在提升包装物整体的通用性，提高资源利用率；同时还制定了《环境控制管理》和《废弃物管理制度》，以减少废弃物的产生。

正泰 循环经济领域实践



绿色包装

为减少包装对环境的影响，降低资源的消耗，正泰建立了包装管理及审批流程管控，旨在提升包装物整体的通用性，提高资源利用率。

排放物管理

正泰制定并严格遵守《环境控制管理》标准，对废水、废气、固体废弃物、危险废弃物及噪声进行分类管理，同时转变废旧物资处置的传统管理理念，由“垃圾处理”理念转向“价值回收”理念，部分生产固体废弃物经处理后回用于生产实现减量化；可资源利用的固体废弃物经整理后统一外卖，充分利用残余价值；无回收利用价值的固废与专业资质单位签订委托处置合同，做到无害化处置。

促进循环经济 – 2030年目标及行动路径

关键行动	2030年目标	行动路径	UN SDGs
	主要工厂实现废弃物零填埋	开展“3R”行动计划： 1、Reduce减少排放物 对固废产生和处置情况进行严格监测和管理，减少废	6 清洁饮水和卫生设施



关键行动4

产品可持续管治

产品可持续管治包括确保产品本身的可持续性以及产品生命周期过程的可持续性，主要体现在产品质量安全性、产品研发创新性和产品环境友好性。正泰将质量管理视为企业生存发展的生命线，力求用极致的品质追求，赢得市场的广泛认可与赞誉。近年来正泰以“数字化、智能化、绿色化”战略为引领，锚定前沿视角，持续加大研发投入，拥有1个集团技术研究院、24个专业领域研究院、3个技术服务平台和4个海外研发中心，3000多名研发和工程人员，累计授权专利8000余项。



正泰集团可持续发展战略2030

关键行动5

人力资本发展

正泰十分重视劳工权益和人力资本发展，恪守公平、公正、公开的雇佣准则，致力于构建具备市场竞争力的薪酬与福利体系。同时，正泰积极践行DEI（Diversity, Equity, Inclusion）理念，坚持无边界的企业文化，积极为不同文化背景的员工打造多元的职场环境。公司已连续两年入选“中国ESG最佳实践企业”，并荣获“2023年度中国ESG最佳实践企业”称号。

正泰

人力资本发展领域实践

劳工权益与人权保障

正泰坚持“联合国十项基本原则”、“国际劳工准则”等

人才战略、培训与发展

正泰积极开展员工培训，致力于提升员工的专业能力与综合素质，为员工提供广阔的发展空间。

职业健康与安全

正泰积极推进职业健康安全管理体系建设

人力资本发展 - 2023年ESG报告

正泰集团人力资源部
人力资源部

2023

2023

2023

人力资源部 | 人力资源部 | 人力资源部

人力资源部 | 人力资源部 | 人力资源部

人力资源部 | 人力资源部 | 人力资源部

人力资源部 | 人力资源部 | 人力资源部

人力资源部 | 人力资源部 | 人力资源部



关键行动6

可持续供应链管理

随着气候变化和资源紧张问题日益严重，如何更好构建可持续和负责任的供应链变得愈发重要。正泰以“建立阳光、科学、负责任、数字化的可持续采购管理体系”为基础，按照“公开、公平、公正、质量优先”的基本原则，实施“可持续、负责任”的采购管理，通过数字化手段进行从线下到线上的业务流程转移，构建“在线、规范、透明、智能、内外协同”的新型企业采购管理体系。同时，不断加强上下游合作伙伴的交流，持续提高供应链低碳意识，积极赋能供应链上游伙伴做出减碳承诺，推动供应链协同降碳。

正泰

可持续供应链管理领域实践



组织与体系建设

供应链风险管理

- 成立专门的可可持续供应链管理体系，落实供应链可持续发展战略，建立并实施可持续采购管理体系。
- 持续建立完善的阳光、科学、负责任、数字化的可持续采购管理体系；
- 推动供应商零碳承诺，推动供应商提升可再生能源使用占比，助力供应商碳减排。
- 识别和评估供应链风险，制定应对措施，最大限度降低和规避供应链波动产生的影响；持续关注国内外的可持续相关政策法规、市场趋势、客户需求，以更好地识别风险、把握机遇，加大力度开发导入低碳环保材料供应商。

我们致力于实施负责任采购，
打造可持续供应链，为合作伙伴赋能

2030目标：

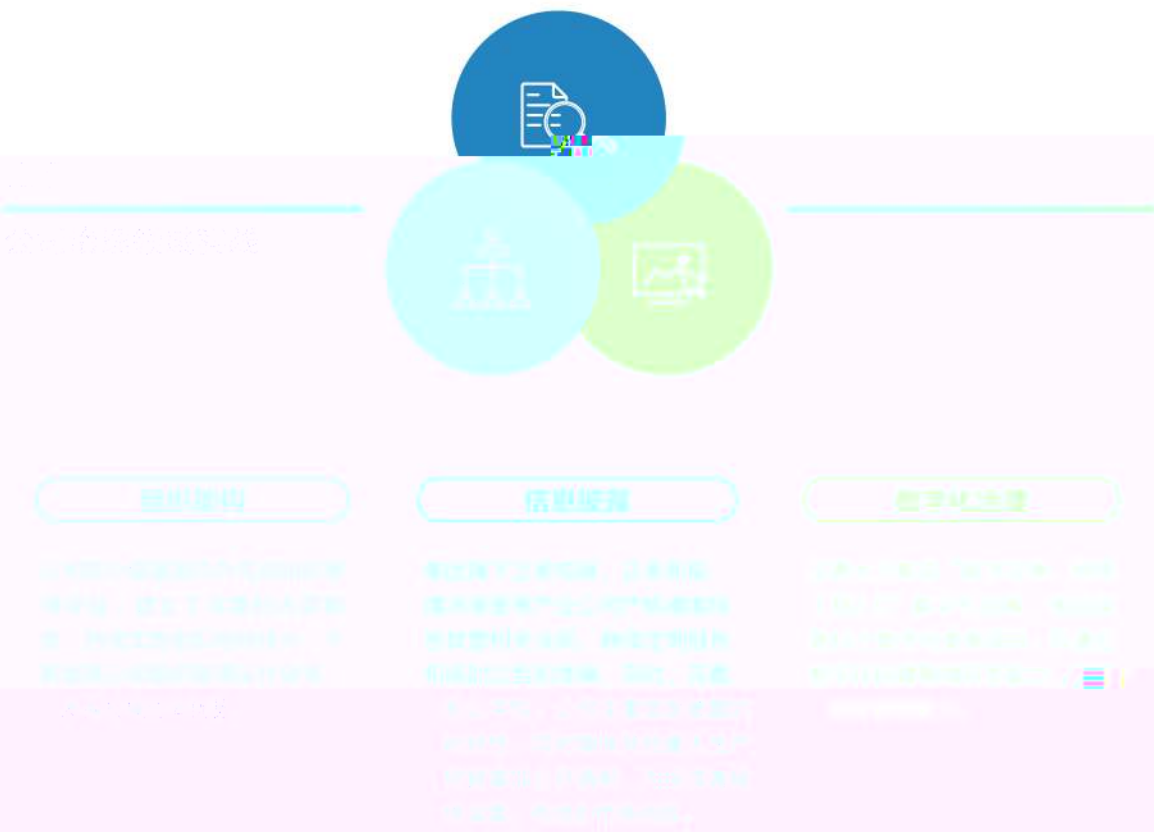
- 50% 供应商纳入可持续采购管理体系
- 90% 主要供应商通过可持续发展评估与认证
- 100% 主要供应商签署并完成减碳承诺

可持续供应链管理 – 2030年目标及行动路径

关键行动	2030年目标	行动路径	UN SDGs
可持续供应链管理	85% 供应商纳入可持续采购管理体系	1、按可持续采购管理要求，逐步建立供应商可持续评估体系。	7 经济适用的清洁能源 12 负责任消费和生产 13 气候行动 17 促进目标实现的伙伴关系
	90% 主要供应商通过可持续发展评估与认证	2、制定并实施覆盖所有供应商的培训计划，持续赋能供应商可持续能力建设，推动供应商可持续相关认证。	
	100% 主要供应商签署并完成减碳承诺	3、打造与主要供应商信息数据实时交互的采购平台，建立供应商碳数据管理数据库。	
		4、逐步推动供应链所有主要供应商的零碳承诺，提升供应商可再生能源占比，助力供应商碳减排。	

关键行动7
公司治理

公司严格根据《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规规定，制定《公司章程》，并依法建立包括股东大会、董事会、管理层的三层治理结构。公司成立至今，不断完善内部管理，形成了科学有效的公司治理制度和 workflows，在内部控制、风险管理、激励约束、信息披露等方面，进行了卓有成效的制度建设。



公司治理 – 2030年目标及行动路径

关键行动	2030年目标	行动路径	UN SDGs
完善董事会治理机制	提升公司治理透明度	1、持续优化和完善制度体系。建立决策审批前的风险评估机制，为决策提供坚实支撑。同时通过内控评价等多种手段，全面监督及加强风险管理与内部控制体系的有效性和适用性。 2、加强信息披露，严格遵循信息披露相关法规，确保公司重大生产经营事项和治理工作公开透明。	10 减少不平等 16 和平、正义与强大机构

我们致力于加强公司治理，
履行企业职责，为业务增长赋能

2030目标

- ✓ 完善董事会治理机制
- ✓ 提升公司治理透明度

关键行动8

商业道德

商业道德是建立和维护企业与顾客、投资者、合作伙伴和员工之间信任的关键因素。正泰高度重视商业道德，致力于打造公平、效率的工作环境。为此，公司发布了一系列诚信和合规方案，其中包括《诚信合规商业行为准则》以及《正泰商业伙伴诚信合规行为准则》，分别针对员工和商业伙伴提出行为准则规范，确保相关人员均达到合规、诚信的商业道德要求。正泰对一切不当行为零容忍，在内部形成有效的控制和监督机制，以及举报人保护和激励机制，以防止、发现和纠正任何不道德、不合规、不当行为或违反法律行为。



反商业贿赂及反腐败

正泰制定了《商业贿赂和反腐败政策》，《商业贿赂和反腐败政策》，《商业贿赂和反腐败政策》等，并建立了《商业贿赂和反腐败政策》等一系列制度和程序，确保商业贿赂和反腐败政策的实施。正泰对商业贿赂和反腐败行为采取零容忍态度，一经发现，立即调查，严肃处理，绝不姑息。

公平竞争

正泰严格遵守国家法律法规，遵守公平竞争原则，不得从事不正当竞争行为。正泰在市场竞争中，坚持诚信经营，不搞不正当竞争，不搞商业贿赂，不搞虚假宣传，不搞不正当竞争。正泰在市场竞争中，坚持诚信经营，不搞不正当竞争，不搞商业贿赂，不搞虚假宣传，不搞不正当竞争。

我们致力于遵循商业道德，
加强反腐败力度，为业务赋能。

100%

100%

关键行动

2030年目标

行动路径

UN SDGs



携手共创 可持续未来

随着正泰集团在可持续发展道路上的不断前行，我们希望能够与您携手共创一个更加绿色、和谐、繁荣的未来。

地球是我们共同的家园，保护环境是我们不可推卸的责任。因此，我们致力于优化产品设计，减少产品碳足迹，推广绿色能源，协同节能降碳，构建可持续供应链。我们相信，通过科技创新和持续改进，我们能够为子孙后代留下一个更加清洁、更加美丽的地球。

可持续发展不仅仅是一种理念，更是一种社会责任。我们要做的，是将可持续发展与实际业务相结合，通过我们的业务模式和运营实践，为社会带来积极的影响。我们致力于提供高质量的就业机会，尊重和提升员工的权益，促进性别平等以及支持教育和健康项目。我们的目标是通过我们的努力，促进社会公平，提高员工乃至全人类福祉。

“良好的公司治理是企业健康、可持续发展的基石。”我们致力于建立透明、“公正、高效”的管理体系，确保我们的决策过程符合道德和法律标准。“我们的目标是通过强化内部控制，提高透明度，以及鼓励利益相关者的参与，构建一个更加负责任、更加可持续的企业。

在可持续发展的道路上，每一步都是我们对未来的承诺。我们相信，通过我们的共同努力，我们能够实现一个更加绿色、更加公平、更加繁荣的世界。让我们携手共创美好未来。

